Primăria Comunei Mădulari
Județul Vâlcea
NR.3384 / 30.09.2026

LISTA FUNCȚIILOR

- **din cadrul aparatului de specialitate al comunei Mădulari,Județul Vâlcea,în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,conform art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.**

a)Salariul de bază,indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,după caz:

1.Funcții de demnitate publică.

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Indemnizația de bază brută lunar
1.Primar de comună(până la 3000 locuitori		9660
2.Viceprimar de comună(până la 3000 locuitori)		7245

2.Funcții publice specific de conducere.

Nr. Crt.	Nivelul studiilor	Salariu de bază brut lunar maxim) (include gradatia de vechime la nivel
1 Secretar general al UAT	S	7202
2. Administrator public	S	7205
3. Arhitect Şef	S	5500

Salariul de bază pentru funcția de conducere cuprinde sporul de vechime în munca la nivelul maxim(art.19.alin.2 din Legea nr.153/2017.

3.Funcții publice de execuție

Nr.crt.	Denumirea funcției	Grad professional	Gradația	Salariul de bază brut lunar
1.	Referent taxe şi impozite	superior	0	4325
2.	Referent agent agricol	superior	0	4325
3.	Referent-tehnician cadastru	superior	0	4325
4.	Referent taxe şi impozite	debutant	0	4325
5.	Consilier achiziții publice	asistent	0	5390
6.	Consilier (asistent social)	debutant	0	4325

4.Funcții contractuale de execuție

Nr.crt.	Grad professional	Gradația	Salariul de bază brut lunar
1.Bibliotecar	-	0	4325
2.Şef S.V.S.U-		0	4325
3.Guard	-	0	4325
4.Şofer microbuz	-	0	4325
5,Asistent medical comunitar	-	0	4500

b).Tipul baza de calcul,cota procentuală,valoarea brută a rilor,compensațiilor ,adaosurilor,,,primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție,precum și baza legală a acordării acestora.

-conform art.15 din Legea nr.153/2017,personalul care exercită activitatea de control preventive,pe perioada exercitării a acesteia,beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%;

c)Valoarea anuală a vauceherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an,precum și baza legală a acordării acestora

-conform legislației în vigoare valoarea anuală a vaucherului de vacanță este de 800 lei/salariat,care au fost acordate pentru personalul din cadrul instituției;

d)Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an,precum și baza legală a acordării acesteia.

-conform art.18 din Legea nr.153/2017 indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat și reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată,respective 347 lei/lună;

-conform art.36 alin(1)din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare,modificarea și completarea unor acte normative și propagarea unor termene;

-indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese sau numite;

e)orice alte drepturi în banișI/sau natură,dacă este cazul,precum și baza acordării acestora

- nu este cazul.

f)orice informații cu privire la posibile limitari ale venitului salarial,precum și baza acordării a acestora.

-conform art.11 alin(4) din Legea nr.153/2017,nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute de alin.(1)și(3),fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului,cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Conform art,25 alin(1) din Legea nr.153/2017,suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană,acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizației lunare.

PRIMAR,
Ion-Daniel DIMULESCU

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
Stanciu Dumitru